

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567 – 2569 -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 1 โดยในเดือน ธันวาคม พ.ศ.2567 ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 2 ตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ 1.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด 2.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	(1 ต.ค. 2567–30 ก.ย.2568)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
		และได้มีการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน 1 ตำแหน่ง จาก ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ได้แก่ 1.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 2 โดยในเดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ 1.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 3 โดยในเดือน สิงหาคม พ.ศ.2568 ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ 1.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง	

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง
บริหารท้องถิ่น	2	2	2
อำนวยการท้องถิ่น	7	7	7
วิชาการ	15	15	13
ทั่วไป	7	7	5
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	27	27	27
รวม	58	58	54

1.ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

2.ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 58 คน -สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ 1.บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ กรณีศึกษาการทุจริตต่างๆ 3. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 4. บุคลากรในสังกัด นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและ กฎหมาย	21,525 บาท	12 มีนาคม พ.ศ.2568

(ถ้ามี)

1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร การป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	58 คน