

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1 | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ | จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567 – 2569 -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 1 โดยในเดือน ธันวาคม พ.ศ.2567 ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 2 ตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ 1.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด 2.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และได้มีการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน 1 ตำแหน่ง จาก ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ได้แก่ 1.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 2 โดยในเดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568 ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่ | (1 ต.ค. 2567–30 ก.ย.2568) |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | | <p>1.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด</p> <p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 3 โดยในเดือน สิงหาคม พ.ศ.2568 ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง เนื่องจากภารกิจเพิ่มขึ้น ได้แก่</p> <p>1.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง</p> | |

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 | โครงการส่งเสริมด้านมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร การป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานและประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 | 21,525 บาท | <p>มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 58 คน -สิ่งที่ได้จากการดำเนิน โครงการ</p> <p>1.บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน</p> <p>2. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ กรณีศึกษาการทุจริตต่างๆ</p> <p>3. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง ประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p> <p>4. บุคลากรในสังกัด นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบและกฎหมาย</p> | 12 มีนาคม พ.ศ.2568 |

(ถ้ามี)

1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| โครงการส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | 58 คน |

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากร(คน) |
|------------------|------------------|
| บริหารท้องถิ่น | 2 |
| อำนาจการท้องถิ่น | 7 |
| วิชาการ | 15 |
| ทั่วไป | 7 |
| พนักงานจ้าง | 27 |
| รวม | 58 |

3. ปัญหา/อุปสรรค

-

4. ข้อเสนอแนะ

-