



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง  
ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสกล โสมะเกษตริน	นายก อบต.คูเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายจรินทร์ จิตรมัน	รองนายก อบต.คูเมือง	กรรมการ
๓. นายคำ แก้ววงษา	รองนายก อบต.คูเมือง	กรรมการ
๔. นางสาววาสนา รักษาพล	เลขานุการนายก อบต.คูเมือง	กรรมการ
๕. นายสมหมาย วงศ์บุตรดี	ประธานสภา อบต.คูเมือง	กรรมการ
๖. นางลำไพร เขตนอก	รองประธานสภา อบต.คูเมือง	กรรมการ
๗. ว่าที่ร้อยโทธวัชชัย มาลัย	เลขานุการสภา อบต.คูเมือง	กรรมการ
๘. นางศิริบุรณ์ แก้วเห็ม	สมาชิกสภา อบต.คูเมือง หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๙. นายโชค คำศรีสุข	สมาชิกสภา อบต.คูเมือง หมู่ที่ ๑๒	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีสุวโรจน์ บุตดาวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๑. นางสาวศุภนันท์ วรรณจงคำ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายมนัส อนุสนธิ์	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางอุไร ชาญจิตร	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๔. นายเด่นชัย พรหมสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายจรูญศักดิ์ คงนิล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. สิบเอกชารินทร์ อยู่เย็น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นายคริสโตเฟอร์ยร สาระวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางธวัลรัตน์ คงนิล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสกล โสมะเกษตริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง