

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการยุบเลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ที่ว่าง และกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	(๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖)

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตร ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๑๕ บาท	-กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน -สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ๑. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องประมวลจริยธรรม ๒. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ๓. บุคลากรในสังกัด นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน	๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาการพยาบาลบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการส่งเสริมด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๕ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๒๕
รวม	๕๒

๓. ปัญหา/อุปสรรค

-

๔. ข้อเสนอแนะ

-